



Souverän in der Führungsrolle



A Friend of Leaders

Companion

Wegbegleiter auf Augenhöhe.
Unabhängige vertrauenswürdige Person
außerhalb des eigenen Systems.
Sparringspartner bei konkreten Fragen.

Guide

Erfahrener Begleiter durch neue oder
ungewisse Zeiten.
Wegweisende Fragen und Antworten.
Ehrliche Rückmeldung in Form von
Ermutigung und Kritik.

Initiator

Überraschende Impulse in eingefahrenen
Situationen.
Experte für Neues Denken und Handeln
Ein Blick für neue Horizonte.

KONKRET

Entwicklung des eigenen Führungsstils

Klärung der eigenen Werte und Standarts

Arbeit an der eigenen Persönlichkeit

Erlernen von systemischen Modellen zur
inneren Orientierung und zur Steuerung der
Mitarbeiter und der Organisation.

Reflexion der eigenen Werte, Stärken, Beson-
derheiten, Schwächen und möglicher Denk-
fehler.

Training der Stärken und gezielter Umgang
mit Schwächen.

Rollenklarheit und -sicherheit in den ver-
schiedensten Rollen im Unternehmen und im
Privaten

Festigung eines guten Auftretens und Stan-
dings im Unternehmen

Gerne auch: Entdecken und entfalten der
eigenen spirituellen Wege

Meeting: zweimal monatlich nach Bedarf live oder virtuell

Hotline: telefonische Beratung nach Bedarf

Support: Links und Artikel zum Weiterdenken und -arbeiten

Dauer: 1 Jahr
